



# ISO 45001

Dossier d'information

## Santé et sécurité au travail

### Contexte

Une organisation a le devoir de veiller à réduire au minimum les dangers que ses activités peuvent comporter pour les personnes impliquées (p. ex. ses travailleurs, ses cadres, sous-traitants ou visiteurs) et en particulier si ces personnes ont été engagées pour exercer lesdites activités dans le cadre de leurs « attributions professionnelles ».

Selon une estimation de l'Organisation internationale du travail (OIT), il y aurait eu en 2013 dans le monde 2,34 millions de décès liés au travail, dont la très grande majorité (2 millions) sont dus à des maladies professionnelles, et non à des blessures ou accidents.

D'après l'Institut britannique de la sécurité et de la santé au travail (IOSH), on dénombre chaque année 660 000 décès dus à des cancers découlant d'activités professionnelles.

L'ISO travaille actuellement à l'élaboration de la norme ISO 45001 sur les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail (SMS), dont l'objet est de permettre aux organisations de gérer leurs risques en matière de santé et de sécurité au travail (SST) et d'améliorer leur performance dans ce domaine. La mise en œuvre d'un tel système de management sera une décision stratégique que pourra utiliser l'organisation pour soutenir ses initiatives de développement durable en assurant une meilleure protection de la santé et de la sécurité des personnes et, dans le même temps, pour gagner en rentabilité.

Les activités d'une organisation peuvent comporter, pour ceux qu'elle emploie, des risques de blessures ou d'atteinte à la santé dont les conséquences peuvent être graves, voire mortelles. Il est donc important pour l'organisation d'éliminer ou de réduire au minimum les risques SST en prenant des mesures préventives appropriées. La mise en place d'un système de management de la santé et

sécurité au travail (SMS) avec un ensemble de processus systématiques et continus (appuyés par le recours à des outils et à des méthodes appropriés) traduit la volonté de l'organisation de prévenir les incidents, et renforce son engagement à améliorer proactivement ses performances SST.

Il est logique que ceux qui travaillent dans un contexte de risque très élevé en soient informés. A ce titre, la participation des travailleurs à l'établissement, la mise en œuvre et la maintenance d'un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS) aura un rôle capital pour garantir une gestion efficace des risques. ISO 45001 met l'accent sur la nécessité de la participation des travailleurs dans le fonctionnement d'un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS), et spécifie que l'organisation doit s'assurer que ses employés ont les compétences requises pour accomplir leurs tâches en toute sécurité.

## Quel est l'objet d'ISO 45001 ?

ISO 45001 est une Norme internationale qui spécifie les exigences que doit remplir un système de management de la santé et la sécurité au travail, avec des lignes directrices pour son utilisation, pour permettre à un organisme d'améliorer de façon proactive sa performance SST en termes de prévention des blessures et des problèmes de santé.

ISO 45001 sera applicable à toute organisation, quels qu'en soient la taille, le type et la nature. Toutes ses exigences sont destinées à être intégrées dans les processus de gestion d'une organisation.

ISO 45001 permet à une organisation d'intégrer, au travers de son système de management de la santé et sécurité au travail (SMS), d'autres aspects ayant trait à la santé et la sécurité, comme le bien-être des travailleurs. Mais, il convient de signaler qu'une organisation peut aussi avoir l'obligation légale de traiter ces questions.

## ISO 45001 n'a pas pour but...

ISO 45001 n'énonce pas de critères spécifiques de performance en matière de santé et sécurité au travail (SST) et n'établit pas de prescriptions quant à la conception d'un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS). Il convient qu'un tel système de management soit précis et détaillé pour remplir sa mission de prévention des blessures et de la maladie. Une petite entreprise où les risques sont faibles pourra n'avoir besoin que d'un système relativement simple, alors qu'une grande organisation avec des risques élevés devra peut-être mettre sur pied un système beaucoup plus sophistiqué. Tout système peut être conforme aux exigences de la norme, pour autant que l'on puisse en démontrer l'adéquation pour l'organisation et l'efficacité.

ISO 45001 ne traite pas spécifiquement de questions telles que la sécurité des produits, les dommages matériels ou les impacts environnementaux, et une organisation n'est tenue de prendre ces éléments en compte que s'ils présentent un risque pour ses travailleurs.

ISO 45001 ne se veut pas un document juridiquement contraignant, c'est un outil de management que les organisations, des plus petites aux plus grandes, peuvent utiliser à titre volontaire si elles veulent éliminer ou réduire au minimum les risques dangereux....

NOTE: Un certain nombre de conventions et de normes de l'OIT concernant la santé et la sécurité au travail (SST) ont été adoptées, à différents niveaux, dans le monde. ISO 45001 est largement alignée sur les dispositions de ces documents.

## Quels sont les avantages d'ISO 45001 ?

Un système de management de la santé et sécurité au travail (SMS) fondé sur ISO 45001 permettra à une organisation d'améliorer sa performance SST de différentes façons :

- En mettant en place et en appliquant une politique et des objectifs SST
- En établissant des processus systématiques qui tiennent compte du « contexte », des risques et opportunités et des exigences juridiques et autres
- En déterminant les dangers et les risques SST associés à ses activités et en cherchant à les éliminer, ou à les maîtriser pour en minimiser les effets potentiels
- En instaurant des mesures de maîtrise opérationnelle pour gérer ses risques SST et les exigences juridiques et autres
- En prenant mieux conscience des risques SST
- En évaluant les performances SST et en cherchant à les améliorer en adoptant des mesures appropriées
- En veillant à ce que les travailleurs jouent un rôle actif dans les questions SST

Ces mesures combinées établiront la réputation de l'organisation en tant que lieu de travail sûr et pourront avoir les autres avantages directs suivants :

- Meilleure aptitude à réagir en termes de conformité réglementaire
- Réduction du coût d'ensemble des incidents
- Diminution des temps d'immobilisation et du coût des perturbations de la production
- Réduction du coût des primes d'assurance
- Réduction de l'absentéisme et de la rotation du personnel
- Adoption d'un référentiel international (qui peut être un critère positif pour les clients attachés aux principes de responsabilités sociétales).



## A qui s'adresse la norme ?

C'est simple, à **toutes** les organisations.

Peu importe si votre organisation est une micro-entreprise, un conglomérat mondial, un organisme sans but lucratif, un organisme de bienfaisance, un établissement universitaire ou un ministère du gouvernement. Dès lors que des personnes travaillent pour votre organisation et peuvent être exposées à des risques imputables à vos activités, le recours à une approche systématique de management de la santé et de la sécurité sera un atout bénéfique.

La norme peut être utilisée pour des activités à faible risque, ainsi que par de grandes organisations complexes où les risques sont élevés. La norme spécifie que les risques SST doivent être gérés et maîtrisés, et la démarche du système de management de la santé et sécurité au travail (SMS) doit elle-même être axée sur les risques, pour assurer a) son efficacité et b) son amélioration continue pour suivre l'évolution constante du « contexte » de l'organisation. Cette approche axée sur les risques, qui correspond au mode de gestion des autres risques liés aux activités des organisations, favorise l'intégration des exigences de la norme dans les processus de gestion d'ensemble.

## Comment ISO 45001 s'articule-t-elle avec d'autres normes ?

ISO 45001 suit la structure adoptée dans d'autres normes de systèmes de management ISO, telles qu'ISO 9001 (qualité) et ISO 14001 (environnement). Lors de l'élaboration de la norme, il a aussi été tenu compte d'autres normes internationales (OHSAS 18001 et les Principes directeurs ILO-OSH de l'Organisation internationale du travail), de normes nationales, et des normes internationales du travail et des conventions de l'OIT.

Ceux qui adopteront la norme, lorsqu'elle sera publiée, verront la cohérence de ses exigences avec les autres normes. Il leur sera relativement facile d'adopter ISO 45001 s'ils utilisent déjà une norme de système de management de la santé et sécurité au travail (SMS) existante et il leur sera possible d'harmoniser et d'intégrer ces exigences avec celles d'autres normes de systèmes de management ISO dans les processus de gestion d'ensemble de l'organisation.

## Plus d'informations ?

Pour des informations plus détaillées sur :

- Le comité en charge de la mise au point de la norme et ses activités, **ISO/PC 283**
- La structure du texte de la norme, voir Annexe SL des **Directives ISO**
- Le texte de la version en cours d'élaboration, prenez contact avec le **membre de l'ISO dans votre pays**

**iso.org**

© ISO, 2015 – All rights reserved